



الخطة السنوية لكلية الطب/ جامعة مؤتة

الخطط المستقبلية لكلية الطب

تسعى الكلية لإنشاء أقسام للدراسات العليا والتعليم المستمر ولإستخدام منظومة التعليم الالكتروني لتدريس الطلبة حيث ستربط هذه المنظومة مع المؤسسات الطبية التعليمية في المملكة كما وتسعى الكلية لربط هذه المنظومة مع بعض المستشفيات والجامعات العالمية.

تساهم الكلية في تطوير وتوسيع مستشفى الكرك التعليمي ومستشفى الأمير علي بن الحسين العسكري ليتمشى مع حاجة الكلية المستقبلية. حيث بدأت عمليتي توسيع مستشفى الكرك التعليمي ومستشفى الأمير علي بن الحسين العسكري في بداية عام 2008.

تسعى الكلية إلى زيادة طاقتها البشرية من خلال تعيين أعضاء هيئة تدريسية ذوي اختصاص عال في مختلف الأقسام العلمية للكلية. وتوجد خطة مستقبلية واضحة لإرسال البعثات للدراسات العليا إلى الولايات المتحدة الأمريكية، كندا، استراليا، بريطانيا للحصول على الشهادات الأكاديمية والمهنية وللتدريب في الإختصاصات السريرية في المراكز العالمية المرموقة مما يؤهلهم للعودة كأعضاء هيئة تدريسية في الكلية. وقد عاد إلى المملكة خلال الأعوام السابقة العديد من المبعوثين وشاركوا في العملية التدريسية ويوجد في العام الجامعي 2017-2018 أحد عشر مبعوثاً داخل أو خارج المملكة يتوقع عودتهم بعد اكمال دراستهم وعودتهم للوطن خلال السنة أو سنتين المقبلتين. تتوجه كلية الطب ولتماسها المباشر مع المجتمع المحلي إلى عقد دورات طبية وندوات ومحاضرات ومؤتمرات وحملات صحية تتعلق بمهنة الطب للنهوض بمستوى الخدمات الطبية المحلية.

الخطة الاجرائية

تشمل ثلاثة محاور:

1. العملية التدريسية:

وتهدف لتهيئة كادر تدريسي وفني متخصص لرفع كفاءة الطلبة والارتقاء بمستوى العملية التعليمية وتقديم خدمات متميزة للمجتمع المحلي.

2. خدمة المجتمع المحلي:

العمل على إنشاء مستشفى تعليمي متخصص لتقديم الخدمات الصحية للمجتمع المحلي والعمل على توعية المجتمع المحلي طبيياً من خلال الندوات والورشات والمحاضرات والأيام الطبية.

3. البحث العلمي:

توفير الدعم ومختبرات أبحاث متخصصة وتحفيز الكادر الأكاديمي على إجراء بحوث تطبيقية متميزة تخدم المجتمع المحلي



خطة العمل التنفيذية

الغاية الاستراتيجية 1: تطوير العملية التعليمية والخطط الدراسية					
الهدف 1/1: تطوير أداء الكادر التدريسي					
المهام (Tasks (Actions)	الإطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الأداء
1- دورات مركز التطوير الأكاديمي وضبط الجودة.	موجودة ومستمرة	الاستاذ العميد	الجامعة	الجامعة	تزويد الكلية بأسماء من اتم الدورات والشهادات ان وجدن
2- الابتعاث في المجالات التخصصية الفرعية وبعض الأقسام الأساسية	2020-2015	مجلس الكلية ولجنة الابتعاث	الجامعة	الجامعة	الخطة الخمسية للاقسام تقارير المبتعثين مباشرة المبتعثين

الهدف 1/2: تطوير الخطة التدريسية					
المهام (Tasks (Actions)	الإطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الأداء
1- لجنة الخطة الدراسية في الكلية من أعضاء هيئة التدريس الأساسية والسريرية	موجودة ومستمرة	مجلس الكلية	موارد الكلية	موارد الكلية	تزويد الكلية بالخطط ووصف المساقات
انشاء مجمع قاعات تدريسية ومكاتب للتدريسيين	تم إنجازه في 2017	الجامعة	الجامعة	الجامعة	استلم المبنى في عام 2017
3- إنشاء مختبرات الامتحانات المحوسبة	2018/2017	الجامعة	الكادر البشري وحواسيب	الجامعة	تم تجهيز المختبرات وتشغيلها في عام 2017
4. تجهيز مختبرات المهارات الطبية	2016/2015	العميد رؤساء الأقسام التدريسيون	أجهزة وكادر متدرب	ربع مليون	استلام المختبر وتشغيله 2016

الغاية الإستراتيجية 2: خدمة المجتمع المحلي					
الهدف 2/1: انشاء مستشفى تعليمي جامعي					
المهام (Tasks (Actions)	الإطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة	الموازنة (المخصص المالي)	مؤشرات الأداء KPI's
1- انشاء المستشفى	5 سنوات	الجامعة ووزارة الصحة	كوادر طبية وفنية	100-70 مليون	انتهاء المستشفى/المبنى



الخطة السنوية لكلية الطب/ جامعة أسيوط



2- تجهيزات المستشفى	5 سنوات	الكلية	اجهزة	15 مليون	استلام اجهزة العمل الثابتة والمتحركة
3- تعيين الكادر البشري	5 سنوات	الكلية	كادر طبي وتمريضي	الرواتب	مباشرة العمل

الهدف 2/2: توعية المجتمع المحلي					
المهام (Tasks (Actions)	الإطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الأداء KPI's
1- برامج توعية تثقيفية وأيام علمية	5 سنوات	الكلية ووحدة تنمية المجتمع المحلي بالجامعة	----	----	الوحدة الاعلامية في وحدة تنمية المجتمع المحلي
2- برنامج سنوي بعناوين واماكن وتواريخ المحاضرات	5 سنوات	الكلية	----	----	السجلات

الغاية الاستراتيجية 3: البحث العلمي					
الهدف الاستراتيجي 3/1: البنية التحتية					
المهام (Tasks (Actions)	الإطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الأداء
1- تحديث المختبرات البحثية وتجهيز مختبرات بحثية وتشخيصية موحدة لجميع تخصصات الطب الأساسية\	2015-2017	الكلية	الجامعة	نصف مليون	وجود مركز المختبرات واستلامه
2. تهيئة كوادر فنية ذات خبرة في التقنيات البحثية لهذه المختبرات	2015-2017	الكلية	الجامعة	الجامعة	وجود الكادر وتعيينهم
3. توفير المصادر والمراجع والدوريات الحديثة في مختلف الاختصاصات	2015-2017	الكلية	الجامعة	الجامعة	البحوث المنشورة
4. تحفيز التعاون البحثي الدولي	2015-2017	الكلية والمكتبة لجنة البحث العلمي بالكلية	الجامعة	الجامعة	

الهدف الاستراتيجي 3/2: اشراك الطلبة					
المهام (Tasks (Actions)	الإطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الأداء KPI's
1- تمثيل الطلبة في لجنة البحوث والاخلاقيات	موجوده ومستمره	الكلية	----	----	محاضر الاجتماعات
2- مشاركة الطلبة في اجراء البحوث	موجوده ومستمره	لجنة الاعتمادية ولجنة البحوث	----	----	نشر البحوث



بالكلية

الهدف الاستراتيجي 3/2: تشجيع النشر

مؤشرات الأداء KPI's	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة	المسؤول	الإطار الزمني	المهام Tasks (Actions)
البحوث المنشورة.	-----	-----	الكلية	2015- 2017	1 تحفيز العمل البحثي المشترك من اقسام مختلفة
البحوث المنشورة وسجلات عمادة البحث العلمي.	-----	-----	الكلية وعمادة البحث العلمي	موجوده ومستمره	2- وضع بند خاص في طلب الدعم للمكافئات لعضو التدريس الذي ينشر
البحوث المنشورة.	-----	-----	الكلية	موجوده ومستمره	3 التعاون بين الكليات الاخرى والجامعات الاخرى
تعليمات الترقية.	-----	-----	مجلس العمداء	2015- 2017	2- وضع بند خاص في طلب الدعم للمكافئات لعضو التدريس الذي ينشر